VISION 2030

Utvecklingsplan för Sydsvenska Bouleförbundet 2025-2030



Inledning

Styrelsen för Sydsvenska Bouleförbundet (SSBF) har under våren och försommaren 2024 diskuterat boulesportens framtid i vårt distrikt. Vi har identifierat ett behov av att få en gemensam bild av var vi står idag och vart vi är på väg. Att sporten har potential såg vi inte minst under vårt DM 2024 och under SM i Lund, där många nya licensinnehavare provade sina färdigheter. Samtidigt ställde vi oss frågorna: Kommer de att stanna? Kommer våra föreningar ha möjligheten och kunskapen att se till att de nya medlemmarna stannar kvar i sporten? Är vår sport tillräckligt attraktiv att locka människor att spela under hela sin livstid?

Efter sommaren började vi arbeta lite mer intensivt med dessa frågor och styrelsen plockade in RF-SISU att hjälpa oss med processen för att komma framåt i arbetet med att identifiera de utmaningar och möjligheter som distriktet står inför. Vi arbetade fram vad vi såg som viktiga punkter att arbeta med och vi beslutade att vårt kommande höstmöte till största delen skulle handla om detta arbete också. Vår uppfattning är att det som kom fram på höstmötet i mångt och mycket stämmer väl överens med de tankar vi själva haft kring distriktets framtid. Vi har identifierat 5 mål som vi ser som viktiga att uppnå under femårsperioden fram till 2030:

1. Fler nya, aktiva, licensierade medlemmar i klubbarna. Vi vill vara 10 % fler 2030.
2. En utveckling av tävlingsverksamheten med nytänk i arrangemangen.
3. Ökad kunskap om styrelse- och föreningsarbete.
4. Fler ungdomar upp till 25 år med licens. 20 % fler ungdomar 2030 är målet.
5. Ett ökat antal kvinnor i hela verksamheten; spelare, ledare, styrelsemedlemmar och domare.

På följande sidor följer en mer utförlig presentation av målen och hur vi tänkt de ska följas upp.

Fler nya, aktiva, licensierade medlemmar i klubbarna

Det här var nog det som vi alla var mest överens om, både i styrelsen och bland föreningarna under höstmöte. Vi måste bli fler för att säkra sportens framtid i distriktet. Blir vi fler lockar det i sin tur ännu fler att upptäcka den härliga boulesporten, en god spiral kan skapas där vi kan växa som distrikt och som sport.

Men det gäller inte bara att skaffa nya medlemmar, det gäller också att behålla dem. Vi måste bli bättre i våra föreningar på att ta hand om våra medlemmar och de olika behöv som finns. En ny medlem ska känna sig välkommen och omhändertagen så att man stannar kvar och kan bidra till föreningens utveckling. Det är också viktigt att man får prova sin förmåga genom att bli en i laget, man har ju blivit medlem för att man vill spela boule.

Arbetet med att få fler att vilja spela boule ligger på oss alla i föreningarna, tillsammans ska vi få boulesporten att växa.
Hur mäter vi detta?

Statistik på antalet licenser den 1 januari varje år t o m 1 januari 2031 tas fram. Utgångsvärdet blir dock antalet licenser vid tidpunkten för årsmötet 2025, dvs den 2 mars.

En utveckling av tävlingsverksamheten med nytt tänk i arrangemangen

Vi hör ständigt vid banorna, på banorna, på styrelsemöten, på höstmöte och årsmöte att det luftas synpunkter på tävlingarna och då kanske speciellt på att det alltid tar så lång tid att genomföra en tävling. Det måste till lite nytt tänk kring detta och då är det de som arrangerar tävlingar som har ett stort ansvar. Men idéer kan komma från andra håll också, det viktiga är att nya idéer som kommer fram provas vid tävlingar där arrangören själv bestämmer hur tävlingen ska genomföras.

Även vid distriktets egna arrangemang, som DM och seriespel, finns utrymme för utveckling. Själva tävlingen i sig kanske inte kan förändras så mycket men vad som sker runt omkring kan utvecklas. Även frågor som prispengar, tidsbegränsningar etc kan prövas.

Alla föreningar har inte möjlighet att arrangera tävlingar men man kanske har bra idéer för de som arrangerar. Och om man inte kan arrangera själv kanske man kan gå samman med en grannförening och skapa något tillsammans.

Vi har även här ett gemensamt ansvar för utvecklingen, både för distriktsarrangemang och föreningsarrangemang. En arbetsgrupp kommer sättas ihop av vår TK där man ska diskutera vad som kan göras kring tävlingsverksamheten i distriktet.

Hur mäter vi detta?

Här är det litet svårare att mäta om vi lyckas utveckla tävlingarna, men vi tänker oss en enkät som deltagarna får svara på efter varje tävling. SSBF tar fram enkäten som sedan kan erbjudas till alla arrangörer. Svaren samlas in av SSBF:s styrelse och presenteras för arrangören direkt samt sammanställs för året och presenteras vid höstmötet varje år.

Ökad kunskap om styrelse- och föreningsarbete

En del av oss är utpräglade föreningsmänniskor, går vi med i en förening halkar vi förr eller senare alltid in i styrelsen. Men alla som vill sitta i en styrelse ser det kanske inte som självklart vad man gör där. Det behövs utbildning i styrelsearbete och det behövs mentorer i föreningarna som visar hur man tänker kring styrelsens arbete och föreningens verksamhet. Vad gäller utbildning finns en utmärkt resurs i RF-SISU. De erbjuder många olika utbildningar som ibland är gratis, ibland kostar pengar. De pengarna kan du oftast få tillbaka från RF-SISU genom att ansöka om stöd för att gå utbildningen. Så börja utbilda er styrelse och era medlemmar, det kommer löna sig!

Informationsutbyte och dialoger mellan föreningarna och mellan föreningarna och styrelsen i SSBF kan också vara en väg till förståelse för föreningsarbetet. Styrelsen i SSBF erbjuder sig att komma ut till föreningarna och prata styrelsearbete och/eller annat som föreningarna vill prata om. Det kan vara vid ett årsmöte eller kanske också vid ett styrelsemöte där man vill inhämta lite synpunkter på hur man ska agera i olika situationer.

Hur mäter vi detta?

Också ett litet svårare mål att mäta, åtminstone kvalitativt. Men antalet utbildningar som föreningen genomgått och antalet personer som gått dessa är ett sätt att åtminstone kvantitativt få en uppfattning om utbildningsnivån i distriktet.

Fler ungdomar upp till 25 år med licens

Det har under några år nu stadigt varit ett minskat antal ungdomar i våra föreningar. Trots satsningar på bl. a skolboulen har vi inte lyckats locka nya, unga boulespelare till banorna. Hur ska vi då göra för att få dem intresserade av sporten? Styrelsen har inte någon universallösning på detta utan här måste vi gemensamt tänka till och få fram aktiviteter som ger fler unga boulespelare. En utveckling av tävlingsverksamheten kan vara en del av detta, ett snabbare spel skulle kunna locka fler ungdomar att spela t ex.

En grupp med personer som är intresserade av att utveckla ungdomsverksamheten i distriktet kommer bildas och ledas av distriktets ungdomsansvarige. Men det är allas vårt ansvar att försöka hitta vägar att få ungdomar intresserade av vår sport.

Hur mäter vi detta?

Det här får vi fram ur den statistik som tas fram den 1 januari varje år och som sammanställs av SSBF:s styrelse.

Ett ökat antal kvinnor i hela verksamheten

Ett mer jämställt distrikt är önskvärt ur egentligen alla aspekter. Idag är andelen kvinnor som har licens ca 30-35 %, vad vi känner till är männen ofta överrepresenterade i styrelserna (inte alla, vi vet!) och bland våra domare har vi inte en enda kvinna i dagsläget. Vi vet hur svårt det varit att få en jämställd distriktsstyrelse men nu är vi där (utöver ordförande har vi 3 män och 3 kvinnor som ledamöter) så det går att göra. Från arbetslivet vet vi att arbetsgrupper med jämn fördelning mellan män och kvinnor oftast fungerar bäst. När argument från båda håll får brytas mot varandra och kan utmynna i en gemensam hållning blir resultatet många gånger bättre än om en grupps åsikt ”vinner” över den andra.

Hur ska vi få till en större andel kvinnor i de olika funktionerna? Först och främst måste vi alla omfamna målet och gemensamt arbeta för det. Kvinnor måste ta klivet fram, räcka upp handen och säga ”jag vill vara med” samtidigt som männen måste göra plats för dem. Vi tänker kanske olika ibland men vi har alla det gemensamt att vi vill det bästa för vår sport.

Hur mäter vi detta?

Här tar vi fram statistik ur medlemsregisterna för de olika kategorierna, spelare, styrelseledamot etc. inför varje årsmöte för att följa utvecklingen.

Till sist

Sydsvenska Bouleförbundet består inte av styrelsen, utan det är vi alla i föreningarna som tillsammans utgör distriktet. Tillsammans äger vi frågan om vår framtid och tillsammans ska vi arbeta för en positiv utveckling mot 2030.

Styrelsen föreslår årsmötet

att anta utvecklingsplanen, Vision 2030

Anders Ståhl Ordförande	Thomas Trobäck Vice ordförande	Emelie Olsen Sekreterare
Fredrik Nordfors Dahl Ledamot	Magnus Jacobsson Kassör	Maria Pedersen Ledamot (adjungerad)
Anett Olofsson Ledamot (adjungerad)		